

CODICE ETICO

STRATEGY TAX LAW

1. PREMESSA

Il Codice Etico racchiude e definisce i principi etici ed i modelli di condotta ai quali Lo Strategy Tax Law (STL) si ispira e che caratterizzano lo svolgimento della propria attività, allo scopo di preservarne il valore e l'integrità nel tempo. Il Codice Etico è uno strumento di deontologia aziendale che mira a garantire la gestione equa ed efficace delle transazioni e delle relazioni umane, e che sostiene la reputazione dell'impresa allo scopo di creare e mantenere rapporti di fiducia sia verso i collaboratori che all'esterno.

Il Codice Etico costituisce un elemento del Modello di organizzazione, gestione e controllo.

Le norme del Codice Etico costituiscono parte essenziale delle obbligazioni contrattuali del personale ai sensi e per gli effetti degli articoli 2104 e 2105 del Codice civile.

Qualsiasi comportamento posto in essere dai collaboratori che intrattengono rapporti con Lo Strategy Tax Law (STL) in contrasto con le regole previste nel seguente Codice Etico, lede il rapporto di fiducia instaurato con l'azienda e può determinare, come previsto da specifiche clausole contrattuali, azioni disciplinari e di risarcimento del danno, fermo restando, per i lavoratori dipendenti, il rispetto delle procedure previste dall'art. 7 della L. 300/1970 (Statuto dei Lavoratori) e ss. mm., dai contratti collettivi di lavoro e dal Sistema disciplinare adottato dallo Strategy Tax Law (STL).

2. PRINCIPI GENERALI

2.1 *Obiettivi, Visione, valori e missione*

Lo Strategy Tax Law (STL) ha per oggetto esclusivo lo svolgimento dell'attività di servizio e assistenza a imprese e privati nell'attività di consulenza aziendale, assistenza contabile, fiscale, consulenza del lavoro e legale. Lo Strategy Tax Law (STL), in sintonia con le posizioni tutelate dal sistema associativo cui aderisce e consapevole del carattere particolare della propria funzione, contribuisce con il proprio operato allo sviluppo dell'economia italiana e alla crescita del paese, avendo quali presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi la legalità, correttezza e la trasparenza dell'agire, nei confronti di tutti gli Associati e Partner (operatori, dirigenti, partners, fornitori, soci e Pubblica Amministrazione), garantendo il rispetto di tutte le disposizioni legislative.

I nostri obiettivi primari mirano alla soddisfazione delle esigenze, delle necessità e delle aspettative del Cliente, il rispetto dei requisiti di legge e l'erogazione del servizio con elevate caratteristiche di qualità.

Per realizzare la propria mission seguiamo costantemente i principi generali quali la serietà, l'affidabilità, la professionalità, l'integrità, l'onestà, la correttezza, il rispetto e la trasparenza.

Questi principi sono a fondamento dell'impegno dello Strategy Tax Law (STL) per una condotta etica senza compromessi, orientata a mantenere una reputazione solida e riconosciuta.

Tutti i dipendenti e i collaboratori si devono adoperare per garantire e mantenere in ogni momento i più elevati standard di efficienza e qualità.

Tutte le azioni o le relazioni tra persone e verso il mondo esterno hanno degli effetti sullo Strategy Tax Law (STL), ed è per questo che il Codice Etico vuole essere un punto di riferimento per le attività di ogni giorno. Il Codice Etico infatti ribadisce l'impegno di integrità morale, che costituisce il primario e fondamentale valore di Strategy Tax Law.

I dipendenti e i collaboratori che con il loro atteggiamento contribuiscono a determinare l'immagine di Strategy Tax Law, sono tenuti a adottare un comportamento rigoroso ed ispirato a principi che questo codice racchiude.

Nei rapporti interpersonali con i clienti, ma anche con i colleghi, devono assumere un atteggiamento riservato e strettamente professionale, nel rispetto del ruolo di garanzia e imparzialità che caratterizza l'attività di qualificazione.

L'integrità professionale, l'onestà e il rispetto degli impegni presi, sono comportamenti che generano fiducia verso lo Strategy Tax Law (STL). La violazione di questi valori, eventuali azioni non corrette o contro la Legge, possono causare danni rilevanti, di immagine, di reputazione e di credibilità.

2.2 Rispetto di norme e regolamenti

Strategy Tax Law si impegna affinché tutti i propri dipendenti, Associati, Partner, amministratori, collaboratori, fornitori e clienti, nonché il personale e i funzionari di altre imprese con le quali dovessero essere svolte attività in comune o tra loro coordinate, anche temporaneamente, rispettino costantemente ed applichino con obiettività e rigore le leggi e i regolamenti vigenti in Italia, nonché le regole organizzative e procedurali adottate dallo Strategy Tax Law (STL) stessa, in particolare di quelle espressamente previste nel modello di organizzazione, gestione e controllo per la prevenzione della commissione dei reati.

I rapporti che lo Strategy Tax Law (STL) intrattiene con qualsiasi interlocutore, sia esso pubblico o privato, sono condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di trasparenza, correttezza e verificabilità. Ferme le condizioni di incompatibilità contrattualmente previste per legge, Strategy Tax Law si impegna a non intraprendere attività economiche o finanziarie che possano comunque essere oggettivamente in conflitto con il corretto esercizio della propria funzione principale.

Tale impegno dovrà valere anche per i consulenti, collaboratori, promotori, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con Lo Strategy Tax Law (STL), la quale non inizierà o proseguirà nessun rapporto con chi non intenda allinearsi a questo principio.

Lo Strategy Tax Law (STL) assicura un programma di formazione e sensibilizzazione continuo sulle normative e sulle tematiche attinenti al Codice Etico. In ipotesi di dubbio o necessità di approfondimenti i dipendenti e i collaboratori dello Strategy Tax Law (STL) sono invitati a rivolgersi ai propri superiori diretti.

2.3 Competizione

Lo Strategy Tax Law (STL) crede nella libera e leale concorrenza e informa le proprie azioni e i propri comportamenti all'ottenimento di risultati che premino la capacità, l'esperienza e l'efficienza. Pertanto, ogni azione che possa alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica dello Strategy Tax Law (STL) ed è vietata ad ogni soggetto che per essa agisce.

2.4 Riservatezza

Lo Strategy Tax Law (STL) cura la riservatezza dei dati e delle informazioni di cui viene in possesso e che per accordi negoziali non possono essere trasmesse all'esterno e la cui divulgazione potrebbe cagionare danni agli interessi aziendali. Lo Strategy Tax Law (STL), pertanto, fa divieto ai propri dipendenti, membri degli organi sociali e collaboratori di utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi all'esercizio della propria attività professionale.

2.5 Ambiente

Lo Strategy Tax Law (STL), consapevole dell'impatto della propria attività sulla qualità della vita del territorio, si impegna al rigoroso rispetto di tutta la legislazione e normativa ambientale applicabile nel proprio settore.

3. RAPPORTI CON IL PERSONALE

Le disposizioni, i principi e gli obblighi contenuti in questo paragrafo sono estesi a tutti i Soggetti destinatari del presente Codice, ivi compresi il personale e i funzionari di altre imprese con le quali dovessero essere svolte attività in comune o tra loro coordinate, anche temporaneamente.

Lo Strategy Tax Law (STL) si impegna a garantire il rispetto delle condizioni necessarie per l'esistenza di un ambiente di lavoro collaborativo e a prevenire comportamenti discriminatori di qualsiasi tipo.

Ogni dipendente e collaboratore deve agire lealmente e secondo buona fede, rispettando gli obblighi contrattualmente previsti ed assicurando il corretto svolgimento delle prestazioni richieste.

La selezione del personale è subordinata alla verifica della piena rispondenza dei candidati ai profili professionali richiesti dall'impresa, nel rispetto delle pari opportunità per i soggetti interessati, in modo che ciascuno possa godere di un trattamento equo basato su criteri di merito. Lo Strategy Tax Law (STL) evita di attuare favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione.

Nell'espletamento dei propri compiti il personale deve attenersi al rispetto della legge ed improntare la propria condotta e i propri comportamenti a quanto esposto nel presente Codice.

Il personale non può chiedere, per sé o per altri, regali o altre utilità, né accettare quest'ultime, salvo quelle d'uso di modico valore o conformi alle normali pratiche commerciali e di cortesia, da chiunque abbia tratto o che comunque possa trarre benefici dall'attività dello Strategy Tax Law (STL). I dipendenti inoltre, non accettano compensi da parte dei medesimi soggetti per la partecipazione a congressi, convegni, missioni, incontri di Strategy Tax Law (STL) e lavoro, si astengono, inoltre, dal partecipare a convivi e/o cene eventualmente offerte in occasione delle possibili verifiche ispettive presso le aziende.

Il personale non può altresì offrire regali o altre utilità a tutti quei soggetti da cui possa acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile allo Strategy Tax Law (STL).

Ciascun dipendente deve astenersi dall'assumere comportamenti e adottare decisioni che possano favorire direttamente o indirettamente i propri interessi.

La qualità delle risorse umane costituisce un patrimonio di importanza fondamentale per la vita e lo sviluppo dello Strategy Tax Law (STL). Oltre quanto stabilito dalla legge e dai contratti di lavoro è curato il costante aggiornamento del livello delle proprie conoscenze acquisite.

3.1 Utilizzo di sistemi informatici o telematici

L'utilizzo degli strumenti e dei servizi informatici o telematici dello Strategy Tax Law (STL) deve avvenire nel pieno rispetto delle vigenti normative in materia (e particolarmente in materia di illeciti informatici, sicurezza informatica, privacy e diritto d'autore) e delle procedure e regolamenti interni esistenti e di quelli che eventualmente saranno successivamente approvati ed emanati.

In ogni caso è vietato a chiunque accedere senza autorizzazione ed in violazione della legge, a sistemi informatici o telematici altrui, nonché violare i relativi limiti di accesso.

Salvo quanto previsto dalle leggi civili e penali, rientra nell'uso improprio dei beni e delle risorse aziendali l'utilizzo dei collegamenti alla rete per fini diversi da quelli inerenti al rapporto di lavoro o per inviare messaggi offensivi o che possano arrecare danno all'immagine dell'impresa.

I dipendenti e collaboratori si impegnano a non utilizzare, per interessi o fini privati, i beni o le attrezzature informatiche come softwares e passwords nonché ogni altra informazione di cui dispongono per ragioni di ufficio.

Ogni dipendente è altresì tenuto a prestare il necessario impegno al fine di prevenire la possibile commissione di reati mediante l'uso di strumenti informatici.

3.2 Sicurezza e igiene dei luoghi di lavoro

Lo Strategy Tax Law (STL) rispetta gli standard in materia di sicurezza e igiene dei luoghi di lavoro, garantendo al personale e ai propri collaboratori condizioni di lavoro adeguate.

I Partner di Strategy Tax Law richiamano tutto il personale, essi compresi, al perseguimento della politica e alla completa osservanza dei contenuti in materia di sicurezza nell'ambito delle rispettive competenze e responsabilità, considerando fra l'altro che gli aspetti legati alla salvaguardia dell'ambiente, al raggiungimento di adeguati standard di qualità nonché la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori si ottengono innanzitutto da chi esegue le varie attività e non da chi le controlla.

4. RAPPORTI CONFORNITORI

Nei rapporti con i fornitori, Strategy Tax Law si ispira ai principi di legalità, lealtà ed efficienza e instaura con essi rapporti di elevata professionalità e reciproca collaborazione. A tal fine lo Strategy Tax Law (STL) assicura di:

- ❖ Osservare le leggi e i regolamenti in vigore in materia;

- ❖ Selezionare fornitori e valutare le loro offerte in base a criteri qualitativi e di economicità delle prestazioni, dell' idoneità tecnico-professionale, del rispetto dell'ambiente e dell'impegno sociale profuso, secondo le regole dettate da appositi regolamenti e procedure;
- ❖ Condurre le transazioni commerciali secondo trasparenza e correttezza, garantendo:
 - ✓ Il rispetto scrupoloso dei requisiti minimi fissati e richiesti per la selezione dei soggetti offerenti beni e/o servizi che lo Strategy Tax Law (STL) intende acquisire;
 - ✓ che siano fissati i criteri di valutazione delle offerte;
 - ✓ che, con riferimento all'attendibilità commerciale/professionale di fornitori siano richieste ed ottenute tutte le informazioni necessarie.
- ❖ Sollecitare la collaborazione dei fornitori nell'assicurare costantemente il soddisfacimento delle esigenze dello Strategy Tax Law (STL) in termini di qualità e tempi di consegna, nel rispetto delle regole liberamente concordate;
- ❖ Mantenere un dialogo franco e aperto con i fornitori, in linea con le buone consuetudini commerciali;
- ❖ Non divulgare informazioni che, per decisione dello Strategy Tax Law (STL) o in base ad accordi con il fornitore debbano mantenersi riservate.

5. RAPPORTI CONCLIENTI

Lo Strategy Tax Law (STL) impronta la propria attività, di carattere istituzionale, al pieno soddisfacimento del cliente, assicurando, nei confronti della committenza, la propria correttezza e chiarezza, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale. Pertanto, Strategy Tax Law intrattiene con la propria clientela un comportamento caratterizzato da trasparenza e rispondenza ai dettami della normativa vigente, in particolar modo riguardo al servizio offerto, al reale ottenimento degli obiettivi di qualificazione richiesti ed all'applicazione delle tariffe di legge connesse alla qualificazione stessa.

Lo Strategy Tax Law (STL) assicura che la propria prestazione sarà tale da consentire il rispetto di adeguati standard qualitativi, di congrui livelli retributivi del personale dipendente e delle vigenti misure di sicurezza e salute dei luoghi di lavoro.

Nella conduzione di qualsiasi relazione con il Cliente lo Strategy Tax Law (STL):

- ❖ evita situazioni nelle quali i soggetti coinvolti siano o possano apparire in conflitto di interesse;
- ❖ non intrattiene rapporti con soggetti privi dei necessari requisiti di serietà ed affidabilità commerciale;
- ❖ non intrattiene rapporti finanziari e commerciali con soggetti che, anche in modo indiretto, ostacolano lo sviluppo umano e contribuiscono a violare i diritti fondamentali della persona.

6. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

6.1 Integrità ed indipendenza nei rapporti

Al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti, questi avvengono esclusivamente per il tramite di referenti dotati di mandato autorizzazione da parte dello Strategy Tax Law (STL).

6.2 Benefici e regali

Lo Strategy Tax Law (STL) condanna qualsiasi comportamento, da chiunque realizzato, consistente nel promettere od offrire direttamente od indirettamente regalie e benefici a Clienti o a Pubblici Ufficiali e/o Incaricati di Pubblico Servizio italiani o esteri, o loro parenti, da cui possa conseguirne un indebito o illecito interesse e/o vantaggio per Lo Strategy Tax Law (STL).

Strategy Tax Law non ammette alcuna forma di regalo che possa anche solo apparire come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque mirata ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività.

Sono vietate offerte di beni o di altre utilità ai rappresentanti, funzionari o dipendenti delle pubbliche amministrazioni (anche per interposta persona), salvo che si tratti di doni di modico valore e conformi agli usi e tali che non possano essere intesi come finalizzati alla ricerca di indebiti favori e che non compromettano l'integrità, l'indipendenza e la reputazione di una delle parti. In ogni caso questo tipo di spesa deve essere adeguatamente autorizzato e documentato. Nei confronti di rappresentanti o dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono vietate la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto.

6.3 Trattative d'affari

Nell'ambito di una qualsiasi trattativa d'affari, una richiesta o un rapporto non devono essere tenuti per nessuna ragione comportamenti volti ad influenzare illegittimamente le decisioni della controparte, né tantomeno al fine di far conseguire allo Strategy Tax Law (STL) un indebito o illecito profitto o vantaggio.

7. CHIAREZZA E VERITÀ IN OGNI OPERAZIONE E TRANSAZIONE

Ogni comportamento, operazione e/o transazione, intesa nel senso più ampio del termine, decisa o attuata dallo Strategy Tax Law (STL) deve essere condotta in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di trasparenza, coerenza e congruità, nonché debitamente autorizzata, documentata, registrata e in ogni tempo verificabile.

I collaboratori sono tenuti al rispetto delle procedure operative aziendali e dei protocolli previsti a presidio della formazione ed attuazione delle decisioni aziendali.

Le procedure che regolano le operazioni devono consentire la possibilità di effettuare controlli sulle caratteristiche della transazione, sulle motivazioni che ne hanno consentito l'esecuzione, sulle autorizzazioni allo svolgimento e sull'esecuzione dell'operazione medesima.

Ogni soggetto che effettui operazioni e/o transazioni aventi ad oggetto somme di denaro, beni o altre utilità economicamente valutabili, appartenenti allo Strategy Tax Law (STL), deve agire su specifica autorizzazione e fornire a richiesta ogni valida evidenza per la sua verifica in ogni tempo.

In ragione dell'articolazione delle attività e della complessità organizzativa, lo Strategy Tax Law (STL) adotta un sistema di deleghe, poteri e funzioni, prevedendo in termini specifici l'attribuzione degli incarichi a persone dotate di idonee capacità e competenze.

Ciascun collaboratore è responsabile della veridicità, autenticità ed originalità della documentazione e delle informazioni rese nello svolgimento dell'attività di propria competenza.

8. PREDISPOSIZIONE DI DOCUMENTI CONTABILI E SOCIETARI

Nel pieno rispetto delle norme vigenti, Strategy Tax Law ha come valore fondamentale il rispetto dei principi di veridicità e correttezza in relazione a qualunque documento in cui vengono indicati valori economici, patrimoniali e finanziari relativi allo Strategy Tax Law (STL) stesso. A tal fine:

- ❖ Lo Strategy Tax Law (STL) condanna qualsiasi comportamento volto ad alterare la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste per legge e dirette ai soci, al pubblico e allo Strategy Tax Law (STL) che effettua la revisione contabile.
- ❖ Tutti i soggetti chiamati alla formazione dei suddetti atti sono tenuti a verificare, con la dovuta diligenza, la correttezza dei dati e delle informazioni che saranno poi recepite per la redazione degli atti sopraindicati.
- ❖ È necessario adottare procedure amministrativo - contabili, idonee ad assicurare un agevole ed immediato controllo in ordine: al rispetto dei "Principi contabili" emanati dalle apposite Commissioni dei Consigli Nazionali dei Dottori Commercialisti e Ragionieri, nonché dei principi contabili internazionali; alla corretta archiviazione di lettere, fax, e-mail di ogni altro documento, al fine di renderli immediatamente riferibili alle comunicazioni o alle poste di bilancio cui gli stessi accedono; al rispetto, da parte dei soggetti delegati a peculiari funzioni, del contenuto di cui alle proprie medesime deleghe e/o procure.
- ❖ Gli organi deputati alla redazione del bilancio ed alle comunicazioni sociali devono informare la propria attività al rispetto delle procedure previste dal modello ispirando il proprio operato ai principi di correttezza e buona fede, ovvero agendo con l'ordinaria diligenza del buon padre di famiglia. Dovranno altresì evitare situazioni di conflitto d'interesse, anche solo potenziale, nell'ambito dello svolgimento delle funzioni ad essi delegate.
- ❖ Lo Strategy Tax Law (STL) esige che l'Organo Amministrativo, i dirigenti, i collaboratori ed i dipendenti, tengano una condotta corretta e trasparente nello svolgimento della loro funzione, soprattutto in relazione a qualsiasi richiesta avanzata da parte dei soci, del Collegio Sindacale, degli altri organi sociali e dello Strategy Tax Law (STL) di revisione nell'esercizio delle loro rispettive funzioni istituzionali.
- ❖ È vietato attuare qualsiasi comportamento volto a cagionare una lesione all'integrità del patrimonio sociale.
- ❖ È vietato compiere qualsiasi atto, simulato o fraudolento, diretto a influenzare la volontà dei componenti l'Assemblea dei soci per ottenere la irregolare formazione di una maggioranza e/o una deliberazione differente.

- ❖ Tutte le fasi inerenti all'Assemblea, quali la convocazione e il deposito di ogni documento reputato idoneo all'assunzione della delibera da parte dei soci, devono essere scrupolosamente controllate.
- ❖ Ogni soggetto che sia a conoscenza di detti impedimenti, anche se riferiti a terzi estranei, è tenuto a darne avviso agli organi competenti, investiti dei necessari poteri per svolgere indagini conoscitive a riguardo.
- ❖ È vietato diffondere notizie false sia all'interno che all'esterno dello Strategy Tax Law (STL), concernenti Lo Strategy Tax Law (STL) stessa, i suoi dipendenti, i collaboratori ed i terzi che per essa operano. L'Organo Amministrativo, i dirigenti, i collaboratori ed i dipendenti sono tenuti a mantenere riservate le informazioni e i documenti acquisiti nello svolgimento delle loro funzioni e a non utilizzarle a proprio vantaggio.
- ❖ I deputati alla trasmissione di documenti ed informazioni, in occasioni di verifiche e ispezioni da parte delle Autorità pubbliche competenti, devono informare il loro comportamento a buona fede e correttezza, essendo tenuti a svolgere il loro incarico con la diligenza del mandatario. Devono inoltre mantenere un atteggiamento di massima disponibilità e collaborazione nei confronti degli organi ispettivi e di controllo.
- ❖ È vietato ostacolare in qualunque modo le funzioni delle Autorità pubbliche di vigilanza che entrino in contatto con Lo Strategy Tax Law (STL) per via delle loro funzioni istituzionali.

9. MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL CODICE, CONTROLLO E SANZIONI

9.1 *Conoscenza e applicazione*

Lo Strategy Tax Law (STL) si impegna ad una effettiva diffusione e conoscenza nei confronti dei Soggetti destinatari delle informazioni relative alle norme, regolamenti e procedure da rispettare, al fine di assicurare che l'attività d'impresa si svolga nel rispetto dei principi etici e del presente Codice.

Tutti coloro che collaborano con Lo Strategy Tax Law (STL) si impegnano ad osservare e a far osservare i principi del presente Codice, e ad operare affinché tali norme siano adeguatamente applicate e rispettate. In nessun modo, agire a vantaggio dello Strategy Tax Law (STL) giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con la normativa e con tali principi.

9.2 *Obblighi informativi*

Chiunque venga a conoscenza di violazioni ai principi del presente Codice o in genere il sistema di controllo interno, è tenuto a segnalarle prontamente al proprio diretto superiore. Le segnalazioni potranno essere effettuate in forma scritta, orale o in via telematica. Qualsiasi modifica e/o integrazione al presente Codice dovrà essere apportata con le stesse modalità adottate per la sua approvazione iniziale.

9.3 *Sanzioni*

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali con Lo Strategy Tax Law (STL), pertanto deve essere osservato da tutti i Soggetti destinatari previsti nel Codice.

La mancata osservanza delle norme contenute nel presente Codice Etico da parte dei dipendenti sarà passibile delle sanzioni previste dalla L. 300/1970, dai contratti collettivi di lavoro di riferimento e dal Sistema Disciplinare ex D.lgs. 231/2001, se applicabile.

La mancata osservanza delle norme previste nel presente Codice da parte degli altri Soggetti destinatari del Codice stesso sarà sanzionata secondo quanto previsto dal Sistema disciplinare che sarà adottato dallo Strategy Tax Law (STL) ai sensi del D.lgs. 231/01.